



groupe courage  
international

6, chemin Tessier, R.R. 1  
Notre-Dame-de-la-Salette, QC  
J0X 2L0

marquis@groupecourage.com  
www.groupecourage.com

## **Organisation Genuine Contact, une organisation ouverte et authentique**

### **Module 4 du programme Genuine Contact<sup>MC</sup>, une approche holistique cers le succès au travail**

**Offert du 12 au 15 avril 2010 dans la région de l'Outaouais au Québec.**

Imaginez que le système d'exploitation de votre organisation vous permet de naviguer les eaux troubles du changement avec joie et créativité. L'idée de vous lever chaque matin pour venir au travail vous inspire, parce que vos collègues de travail sont pleinement engagés dans l'organisation avec âme, passion et énergie. Vous travaillez au sein d'une structure qui possède les compétences, les ressources, la liberté et la responsabilité nécessaires pour relever des défis complexe et grandir. Nous qualifions une telle organisation d'ouverte et d'authentique, une « organisation Genuine Contact ».

Les participants à l'atelier apprendront à :

- Appliquer le programme Genuine Contact<sup>MC</sup>, comme pratique de leadership qui nourrit le contact authentique avec soi, avec une autre personne, avec le groupe et avec la collectivité afin de diriger avec courage, authenticité, compassion, et ouverture
- Soutenir, inspirer, maintenir et régénérer la croissance et un rendement exceptionnel en plus de construire la capacité de traverser avec aplomb les zones turbulences
- Pratiquer l'ouverture pour établir avec le groupe une connexion empreinte de sens et utiliser des outils, connaissances et moyens simples et pratiques pour un travail véritablement systémique.

Cet atelier mène le participant au-delà des avantages immédiats de réunions productives. Il permet d'explorer et de créer les conditions nécessaires pour une auto-organisation efficace, un apprentissage spontané et la santé organisationnelle. Tous ces éléments permettent un rendement élevé aussi bien dans une entreprise ou un organisme communautaire que dans une collectivité.

Cet atelier intéressera les leaders, gestionnaires, consultants, animateurs, dirigeants communautaires ou artisans de politique de tous les secteurs. Les participants viennent de multiples contextes – *de l'entreprise privée aux établissements de santé ou d'éducation en passant par les organismes sans but lucratif*. Cette mixité enrichira votre expérience d'apprentissage.

### **Ce que l'atelier vous apportera**

Vous quitterez cet atelier interactif et expérientiel avec :

- Les connaissances, compétences et outils pour bâtir et travailler avec une structure libératoire et une architecture participative qui inspirent l'excellence et permettent l'émergence de leaders
- Des stratégies et approches de développement vers l'organisation ouverte et authentique

Ontario  
Michelle Cooper  
905-648-4633

Québec  
Marquis Bureau  
819-766-2873

Atlantique  
Donna Clark  
902-832-9667

- Votre propre concept de développement d'une organisation ouverte et authentique, une organisation Genuine Contact<sup>MC</sup> en utilisant le Forum ouvert pour catalyser un changement systémique
- Le savoir-faire avec les ingrédients de l'organisation ouverte et authentique qui soutiennent un climat de travail qui nourrit la vie et s'oriente sur les solutions
- Des ingrédients clés pour aider la direction à relever les défis du changement et à travailler avec le changement de façon à positionner avantageusement l'organisation
- Un moyen pratique de travailler avec l'information, le savoir et la sagesse qui existent dans l'organisation et autour de celle-ci, parmi les partenaires et clients
- Des ingrédients clés pour la planification quotidienne et stratégique aussi bien que pour la mise en oeuvre permettant d'agir simultanément en fonction d'une raison d'être et d'une vision communes
- Une compréhension du rôle de « l'intelligence collective » dans l'organisation et son développement
- Du mentorat entre pairs pour un apprentissage continu
- Une compréhension approfondie des multiples dimensions du travail avec les ingrédients clés de la méthode du Forum ouvert, notamment la dynamique découlant de l'utilisation répétée de cette méthodologie dans une organisation
- Une compréhension de la façon d'utiliser l'animation holistique et l'Outil de la roue de médecine<sup>MC</sup> dans le développement et le maintien de l'organisation ouverte et authentique.

### **Notre approche**

Notre modèle de formation prend racine dans l'expérience. L'animation se fonde sur une approche holistique, qui veille aux multiples facettes de l'être humain, notamment les styles d'apprentissage, les divers types d'intelligence et les niveaux de conscience. L'animation holistique crée des conditions qui maximisent l'apprentissage individuel de chaque participant tout en favorisant l'émergence de l'apprentissage collectif. La méthode invite les participants à établir un contact authentique avec eux-mêmes, avec d'autres, avec le groupe et avec la collectivité – créant des relations et nourrissant de nouvelles façons d'apprendre ensemble pendant l'atelier. Cela permet aux participants de s'accompagner collectivement tout au long de l'apprentissage.

L'expérience d'apprentissage inclut les applications des approches et principes qui constituent les ingrédients clés de l'organisation ouverte et authentique, l'organisation Genuine Contact<sup>MC</sup>. L'atelier comprend quatre jours de formation suivis d'une séance de mentorat en ligne de trois heures, ainsi que des suggestions de lecture préalable.

Pour participer à cet atelier, il est nécessaire d'avoir suivi la formation Travailler avec la Technologie du Forum ouvert ou d'avoir une expérience équivalente du Forum ouvert.

Les activités clés comprennent :

- L'exploration des enjeux et des occasions de développer l'excellence organisationnelle en se concentrant sur l'expérience acquise au fil de réunions en Forum ouvert dans un contenant d'animation holistique.



- La convergence des enjeux et occasions dévoilées durant un Forum ouvert afin de passer à l'action.
- L'utilisation de l'Outil de la roue de médecine<sup>MC</sup> comme cadre de transformation organisationnelle holistique
- La distinction entre le discours des organisations et leur fonctionnement réel. Style organisationnel, cycle de vie, structure et processus.
- La reconnaissance des ingrédients essentiels auxquels il faut porter attention dans une organisation ouverte et authentique
- La démythification de l'organisation en cernant les « conditions cadres » et l'espace à l'intérieur duquel existe la liberté de création, d'innovation et d'exploitation du plein potentiel de l'effectif pour accomplir de grands succès.
- La culture d'une profonde compréhension de soi en tant que leader et de ce dont on a besoin pour nous aider à mettre en place une organisation ouverte et authentique.
- L'élaboration d'un concept personnalisé pour créer une organisation ouverte et authentique en tenant compte des particularités de l'organisation.

On encourage les participants à garder leurs soirées libres pour la réflexion et la revue des apprentissages de la journée.

#### **Séance de mentorat**

Une séance de mentorat en ligne de trois heures permettra de répondre aux questions, de mettre en commun les apprentissages et de réfléchir aux prochaines étapes.

L'atelier comprend un manuel pour soutenir l'apprentissage continu. Tous les participants ont accès à du soutien et du mentorat à la suite de l'atelier : en français par le biais du réseau Genuine Contact<sup>MC</sup> dans la Francophonie (<http://gcfrancophonie.ning.com>) et en anglais, par celui du réseau international du réseau de professionnels Genuine Contact ([www.genuinecontact.net](http://www.genuinecontact.net)). Il est également possible d'acheter un CD (en anglais) comme outil d'apprentissage supplémentaire.

Pour plus d'information, communiquez avec [marquis@groupecourage.com](mailto:marquis@groupecourage.com) ou 819-766-2873.



### **Équipe d'animation**

L'atelier français sera coanimé par Marquis Bureau et Esther Matte. Ils sont formateurs agréés du programme Genuine Contact<sup>MC</sup>, une approche holistique vers le succès au travail, avec lequel ils travaillent depuis plusieurs années.

L'atelier Organisation Genuine Contact, une organisation ouverte et authentique est l'un des quatre ateliers obligatoires pour participer à l'atelier de formation de formateur Genuine Contact<sup>MC</sup>. (Travailler avec la Technologie du Forum ouvert, Animation holistique, Résolution de conflits interculturels et Organisation Genuine Contact).

